

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Psykisk helse og utenforskap

Ungt utenforskap er en av de store utfordringene i det norske samfunnet i dag. Omkostningene er store både for samfunnet og for de unge det gjelder.

Nyere undersøkelser viser at bare tre av ti arbeidsgivere vil innkalle en ung jobbsøker med psykiske helseproblemer til intervju, selv om vedkommende er kvalifisert for stillingen. Dette kan bidra til å forsterke unges utenforskap.

Arbeid gir mening, mestring og tilhørighet i et sosialt miljø. Arbeid er viktig for den psykiske helsen. Det å bidra i samfunnet og føle tilhørighet er faktorer som er med på å forebygge helseproblemer.

Parat vil:

utfordre stortinget og regjeringen til å avsette nødvendige ressurser for å motvirke utenforskap, spesielt blant unge
sette psykisk helse på dagsorden, også innenfor arbeidslivet
ta opp i relevante fora situasjonen rundt unge uføre, utenforskap og partenes ansvar for å motvirke utviklingen vi ser konturene av

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Trakassering i arbeidslivet

Arbeidsplassen skal være en trygg arena, der den enkelte skal oppleve tilhørighet og mestring og bli møtt med respekt. Derfor er det viktig at det er nulltoleranse for alle former for trakassering, sexpress og mobbing på arbeidsplassen. Det innebærer blant annet at vi

- møter alle medarbeidere med respekt og avstår fra alle handlinger og former for kommunikasjon som kan oppleves som krenkende, også i sosiale medier
- unngår uønsket berøring
- unngår alle former for verbal intimitet som kan oppleves seksuelt ladet
- unngår å vise eller sende seksuelt ladede bilder
- unngår uttrykk, vitser og meninger som omhandler kjønn eller seksuell orientering på en negativ måte
- unngår uttrykk, vitser og meninger som omhandler andres etnisitet
- griper inn og varsler dersom man opplever eller observerer brudd på disse retningslinjene

Parat skal arbeide for at disse retningslinjene blir gjennomført på arbeidsplassen og derigjennom fremme en inkluderende kultur.

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Nei til utnyttelse av sårbare mennesker

Menneskehandel er profittmotivert kriminalitet, som ofte har sin årsak i fattigdom. Dette innebærer grov utnyttelse av sårbare mennesker og en krenkelse av grunnleggende menneskerettigheter.

Menneskehandel finner sted dersom en person ved hjelp av vold, trusler eller misbruk av en sårbar situasjon utnyttes eller forledes til prostitusjon eller andre seksuelle ytelser. Men det kan også være utnyttelse til arbeid eller tjenester, tigging, krigstjeneste eller noe så brutalt som samtykke til fjerning av indre organer.

Landsmøtet i Parat tar på det kraftigste avstand fra enhver utnyttelse av sårbare mennesker.

Parat har medlemsgrupper, eksempelvis våre kabinansatte, som har erfaring med og direkte kontakt med utsatte grupper på vei inn i Norge. Parat vil gjennom vårt organisasjonspolitiske arbeid bidra til å spre denne kunnskapen til flere av våre medlemsgrupper og samfunnet for øvrig.

Parat vil videre

ta initiativ til en revisjon av regjeringens handlingsplan mot menneskehandel

ta initiativ til en revisjon av regjeringens handlingsplan mot arbeidslivskriminalitet

ta initiativ til at våre medlemsgrupper innenfor luftfarten, politiet, NAV, utlendingsforvaltningen, arbeidstilsynet og andre deler av offentlig forvaltning setter disse problemstillingene på dagsorden hos sine respektive arbeidsgivere

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Tannhelsereform

Landsmøtet i Parat har med interesse merket seg formuleringene i Hurdalserklæringen vedrørende tannhelse og ber om at det settes ned et bredt sammensatt offentlig utvalg som kan gå grundig gjennom dagens tannhelsetjeneste og tannhelselovgivning med sikte på en gjennomgripende tannhelsereform.

En tannhelsereform bør ta opp i seg alle aspekter av en kostnadseffektiv, profesjonell og tilgjengelig tannhelsetjeneste, og tiltakene som skal anbefales, må være målrettede.

En tannhelsereform kan og bør også inneholde en beskrivelse av kravene til og omfanget av utdanning, autorisasjon og etterutdanning for alle profesjonene, tannhelsesekretær, tannlege og tannpleier.

Man må ikke glemme tannhelsesekretærene. De er utdannede og autoriserte fagarbeidere som blant annet har ansvar for hygiene og smittevern på tannklinikkene. Dette er oppgaver som ikke kan eller bør utføres av ufaglærte.

Parat ber om at det settes ned et offentlig utvalg som skal utrede tannhelsetjenesten og tannhelselovgivningen med sikte på en gjennomgripende tannhelsereform.

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Økt mobilitet i arbeidslivet

Arbeidslivet er i stadig endring, og vi som arbeidstakerorganisasjon bør arbeide for å ruste våre medlemmer til å møte fremtidens utfordringer. Erfaringer fra pandemien har vist at arbeidslivet kan endre seg radikalt på kort tid. Fly har stått på bakken, og hoteller har vært stengt. Forskere mener også at vi vil møte radikale endringer som følge av klimaendringer og teknologiske nyvinninger, som både vil robotisere og digitalisere arbeidslivet ytterligere. Vi som arbeidstakerorganisasjon må styrke medlemmenes robusthet i arbeidslivet.

Under pandemien har regjeringer brukt nettopp utdanning som virkemiddel for å sikre relevant jobbsøkeraktivitet blant arbeidsledige. Utdanningstilbudet har blitt tilpasset arbeidstakere som jobber deltid eller er permitterte. Det har vært en oppmykning i regelverket, som har gjort det lettere å kombinere offentlige ytelser med studier. Dette er en ordning vi ønsker videreført.

I et livslangt arbeidsliv er det viktig at forutsetningene for videre utdanning, gjerne i kombinasjon med jobb er til stede. Samfunnet har behov for lærere, ledere og administrativt ansatte med ulik bakgrunn og erfaring. I et livslangt arbeidsliv er utviklingsmuligheter viktig for å kunne tilpasse seg arbeidslivet gjennom livets ulike faser. Utdanning styrker sosial mobilitet og er en grunnleggende forutsetning for at samfunnet og individet skal kunne håndtere fremtidige kriser. Et bedre utdanningstilbud vil styrke enkeltindividets muligheter til å ta utviklingen i egne hender – og bidra på en god måte til utviklingen som foregår på egen arbeidsplass.

Parat ønsker derfor:

En videreføring av tilskuddsordning til utdanningsinstitusjoner

En videreføring av unntaksbestemmelser som muliggjør kombinasjon av offentlig ytelse og utdanning

En utredning av andre tiltak for økt fokus på utdanning i arbeidslinja:

fleksibilitet i høyere utdanning

formalisering av eksisterende kompetanse

finansieringsordninger

endringer i regel- og avtaleverk

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Oversendes hovedstyret for videre behandling

Lønnsvilkår i hotellbransjen

Etter hotellstreiken i 2016 fikk fagforeningsklubbene retten til lokale lønnsforhandlinger. Denne retten viste seg å være sterkt utvannet ettersom hotellkjedene kunne velge å forhandle som en kjede.

I alle lokale lønnsforhandlinger etter 2016 har lønnsveksten vært på 0 kroner i de store hotellkjedene i Norge. Dette til tross for at eierne har hatt toppår på rekke og rad.

Tanken var at retten til lokale lønnsforhandlinger etter modellen i industrien ville føre til lønnsvekst, og at lønnsforskjellen mellom hotell- og restaurantbransjen og resten av samfunnet skulle bli mindre. Resultatet virker heller å være det motsatte.

Årsaken til de dårlige forhandlingsresultatene er mange og sammensatte, men vi i Parat må starte med de årsakene det er enklest å gjøre noe med.

Vi trenger større forhandlingsmakt. Denne makten kommer i første rekke fra medlemmene våre, derfor trenger vi flere av dem. Vi i Parat må drive et aktivt og kontinuerlig rekrutteringsarbeid i hotell- og restaurantbransjen.

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Arbeidsvilkår i hotellbransjen

Arbeidsvilkårene i hotellbransjen forvitrer. Arbeidstakere blir tilbudt ekstrahjelpskontrakter, midlertidige ansettelser og ufrivillig deltid, og arbeidstakere blir ansatt med hotellmedarbeider som arbeidstittel. Arbeidsgiver argumenter med at behovet for fleksibilitet er økende, og at dette er den eneste måten de kan drive forsvarlig på. Med medarbeider i tittelen kan arbeidsgiver flytte en ansatte mellom avdelinger fra en vakt til en annen. Denne praksisen er noe hotellnæringen har lært av renholds bransjen.

Hotellnæringens metoder bidrar til at tariffavtalen undergraves. Arbeidstakerne fortjener en forutsigbar arbeidshverdag og ordnede arbeidsvilkår. Et grunnleggende prinsipp må være at arbeidstakere ansettes fast. Parat må jobbe målrettet for bedre arbeidsvilkår og mot den økende trenden med midlertidige ansettelser i hotellbransjen.

Resolusjoner

Vedtatt på landsmøtet november 2021

Oversendes administrasjonen for hurtig behandling

Oppfordring til deltakelse i en spørreundersøkelse om risikonivå i norsk petroleumsvirksomhet

Petroleumstilsynet gjennomfører i perioden fram til 21. november en spørreskjemaundersøkelse i regi av Risikonivå i norsk petroleumsvirksomhet (RNNP). RNNP-undersøkelsen gjennomføres av Petroleumstilsynet og er en viktig del av faktagrunnlaget for diskusjonene mellom partene i arbeidslivet om petroleumsbransjens sikkerhetsregime og daglige drift.

Petroleumsindustrien har de siste årene opplevd et økende kostnadspress, med oppsigelser, permitteringer, redusert bemanningsgrad og svekket kompetanse som resultat. Parat er bekymret for de mulige konsekvensene dette kan ha for helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet ved arbeid offshore. Parat sitt landsmøte oppfordrer alle som jobber offshore eller på landanlegg, til å bruke muligheten til å si sin mening om sin arbeidsdag. Svarene fra RNNP bidrar til å gi oss et godt bilde av utviklingen over flere år. Og de gjør det lettere å peke ut fokusområder eller iverksette konkrete risikoreducerende tiltak.

Her finner du lenke til spørreundersøkelsesskjema: <https://www.norceresearch.no/RNNP>